



Proposition DE PRIME DE RESPONSABILITE PEDAGOGIQUE

SERVICE DE FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

ANNEE 2023-2024

LISTE DES PRP

RESPONSABILITE	PRP (VOLUME MAX)	Nb.	Total Max.
Master 1 et 2 en apprentissage	90 h / niveau	4	360 h
Master 2 en apprentissage	80 h	1	80 h
Mention Licence Professionnelle en apprentissage : - responsabilité - coordination de parcours supplémentaires	80 h 15 h / parcours	8 4	640 h 60 h
Parcours de Licence Professionnelle en apprentissage :	80 h	2	160 h
Diplôme Universitaire dans une Licence Professionnelle : - si le coût complet de la LP seule est couvert - si le coût complet de la LP seule n'est pas couvert	50 h 30 h	3 3	150 h 90 h
Diplôme Universitaire : - responsabilité - session supplémentaire si le coût complet est couvert si le coût complet n'est pas couvert	50 h 30 h 10 h	6 5 5	300 h 150 h 50 h
DAEU A et B	50 h / parcours	2	100 h
Certification professionnelle	40 h / session	1	40 h
Formation Labellisée ou Qualifiante	25 h / session	2	50 h
Total Max.			2090 h

Pour une même formation associée à une prime dans l'UFR de rattachement et au SFTLV, les primes ne sont pas cumulables. La prime versée par le SFTLV vient en complément de celle versée par l'UFR pour atteindre le plafond indiqué dans le tableau ci-dessus.



Proposition DE PRIME DE RESPONSABILITE PEDAGOGIQUE

SERVICE DE FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

ANNEE 2023-2024

FORMATIONS DIPLOMANTES EN APPRENTISSAGE

Animation pédagogique

- **Avec l'équipe pédagogique** animation/co-animation de 3 réunions/an : une réunion de rentrée préparatoire, une réunion à mi-parcours, une réunion de fin de diplôme pouvant être couplée avec le jury de fin d'année. Un canevas de l'Ordre Du Jour des réunions est proposé au SFTLV en lien avec le référentiel qualité QUALIOPi. Des éléments peuvent être ajoutés par les responsables de formations.
- **Avec la promotion** animation/co-animation de 3 réunions/an : une réunion de rentrée (présentation de l'équipe pédagogique, calendrier de la formation, programme, compétences attendues, présentation de l'équipe administrative, livret étudiants, présentation des services d'AU etc), une réunion à mi-parcours (bilan intermédiaire) et une réunion de fin d'année (bilan final).
- **Présidence du (des) jury(s)** de délivrance des crédits ECT et du diplôme.
- Prendre en charge **les VAPP et les VAE** de la formation dans les conditions afférentes.
- Constitution d'une **équipe pédagogique avec des membres titulaires de l'établissement pour garantir le maintien du diplôme** au sein de l'établissement et le respect de la législation.
- **Participation aux actions de communications** comme les matinées porte ouverte et le salon virtuel de l'établissement.

Apprentissage et référentiel qualité (QUALIOPi)

- Etre garant : de la **constitution de l'équipe enseignante**, des enseignements effectués en FOAD, des feuilles et attestations de présences et de toutes attestations nécessitant le visa de responsable pédagogique.
- **Enquêtes de satisfaction et d'insertion** : s'assurer que les enquêtes ont bien été planifiées et exécutées et assurer leur diffusion et leur exploitation.
- Appliquer et assurer le déploiement des missions et du **cahier des charges de l'apprentissage**
- Avoir pris connaissance de la démarche qualité et s'inscrire pleinement dans celle-ci au sein du SFTLV et du CFA EPURE pour répondre aux **audits de certifications et de suivi QUALIOPi**
- Participer aux **rencontres du CFA EPURE** et aux réunions de SFTVL élargies aux responsables de formation.

Accréditation et certification

- Responsabilité de la rédaction des documents liés l'accréditation du diplôme.
- Participation en tant que responsable du comité de rédaction du dossier d'accréditation.
- Participation à l'écriture ou réécriture de la fiche RNCP associée au diplôme.
- Initier et soumettre les demandes modification de la maquette de la formation.

Equilibre financier

- Accompagner le CFA EPURE et le SFTLV pour garantir la justification des couts contrats à France Compétence au regard des couts complets de portage de la formation.
- Œuvrer à la garantie de l'équilibre budgétaire nécessaire à l'ouverture et le déploiement de la formation en cout complet, des appels de fonds au CFA EPURE.

Pour avis de la CFVU en séance du 15 février 2024

SERVICE DE FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE – document rédigé le 14/02/ 2024

Approuvé par le Conseil d'administration en séance du 16 avril 2024



Proposition DE PRIME DE RESPONSABILITE PEDAGOGIQUE

SERVICE DE FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

ANNEE 2023-2024

FORMATIONS DIPLOMANTES OU CERTIFIANTES OU QUALIFIANTES

Animation pédagogique

- **Avec l'équipe pédagogique** animation/co-animation de 3 réunions/an : une réunion de rentrée préparatoire, une réunion à mi-parcours, une réunion de fin de diplôme pouvant être couplée avec le jury de fin d'année. Un canevas de l'Ordre Du Jour des réunions est proposé au SFTLV en lien avec le référentiel qualité QUALIOPI. Des éléments peuvent être ajoutés par les responsables de formations.
- **Avec la promotion** animation/co-animation de 3 réunions/an : une réunion de rentrée (présentation de l'équipe pédagogique, calendrier de la formation, programme, compétences attendues, présentation de l'équipe administrative, livret étudiants, présentation des services d'AU etc), une réunion à mi-parcours (bilan intermédiaire) et une réunion de fin d'année (bilan final).
- **Présidence du (des) jury(s)** de délivrance des crédits ECT et du diplôme.
- Constitution d'une **équipe pédagogique avec des membres titulaires de l'établissement pour garantir le maintien du diplôme** au sein de l'établissement et le respect de la législation.
- **Participation aux actions de communications** comme les matinées porte ouverte et le salon virtuel de l'établissement.

Référentiel qualité (QUALIOPI)

- Etre garant : de la **constitution de l'équipe enseignante**, des enseignements effectués en FOAD, des feuilles et attestations de présences et de toutes attestations nécessitant le visa de responsable pédagogique.
- **Enquêtes de satisfaction et d'insertion** : s'assurer que les enquêtes ont bien été planifiées et exécutées et assurer leur diffusion et leur exploitation.
- Avoir pris connaissance de la démarche qualité et s'inscrire pleinement dans celle-ci au sein du SFTLV pour répondre aux **audits de certifications et de suivi QUALIOPI**
- Participer aux réunions de SFTVL élargies aux responsables de formation.

Accréditation et certification

- Responsabilité de la rédaction des documents liés l'accréditation du diplôme.
- Participation en tant que responsable du comité de rédaction du dossier d'accréditation. • Participation à l'écriture ou réécriture de la fiche RNCP associée au diplôme.
- Initier et soumettre les demandes modification de la maquette de la formation.

Equilibre financier

- Œuvrer à la garantie de l'équilibre budgétaire nécessaire à l'ouverture et le déploiement de la formation en cout complet.